

Universal Menswear Ltd.

Plot # 234-238 & 252-254, Adamjee EPZ, Narayangonj

শ্রম ও মানবাধিকার নীতিমালা

কর্মসংস্থান নিয়োগ

অপর্যাপ্ত ভাড়া নিয়োগ পদ্ধতি শিল্প সম্মুখীন সবচেয়ে সাধারণ চ্যালেঞ্জ এক। যখন সুবিধাগুলি আনুষ্ঠানিকভাবে নিয়োগের প্রক্রিয়া এবং নিয়ন্ত্রণ না থাকে, তখন তারা অনৈতিক অনুশীলনগুলি ব্যবহার করার ঝুঁকি বেশি থাকে। টার্গেট সমস্‌ড সুবিধা একটি কার্যকরী মানব সম্পদ বিভাগ আছে যে নীতির প্রয়োগ যে কোন প্রার্থী মানব সম্পদ দ্বারা অনুমোদিত পর্যস্‌ড ভাড়া দেওয়া যেতে পারে আশা। আমরা সাময়িক, অভিবাসী এবং চুক্তি কর্মীদের জন্য ব্যতিক্রম সহ ব্যতিক্রম অনুমতি দেয় না। দায়বদ্ধতা নিরীক্ষণের সময়, কর্মীদের রেকর্ড পর্যালোচনা করা হয় এবং নিয়োগের প্রক্রিয়া পরিচালনার সাথে আলোচনা করা হয়। এই প্রক্রিয়ার মাধ্যমে, বয়সী ডকুমেন্টেশন পর্যালোচনা, শ্রম দালালদের বিরোধ এবং উচ্চ ঝুঁকি প্রার্থীদের রক্ষা নিশ্চিত প্রতিষ্ঠিত পদ্ধতির বর্ধিত পরধঃরূপ গ্রহণ করা হয়। তথ্য সহজে উপলব্ধ যেখানে সব কর্মীদের জন্য স্ট্যাভার্ড কর্মীদের ফাইল রক্ষণাবেক্ষণ নিশ্চিত করা হয়। পরিশেষে, লক্ষ্যগুলি পর্যালোচনা করে যে সমস্‌ড সুবিধা নিয়োগকর্তা প্রদানের মূল নীতিগুলিকে সমর্থন করে, নিয়োগকর্তার নিয়োগ নিয়োগের খরচগুলি প্রত্যাশা করে - কর্মী নয়। একটি আনুষ্ঠানিক নিয়োগের প্রক্রিয়া বাস্‌ড্রায়িত হয়েছে তা নিশ্চিত করার জন্য একটি ফলোআপ অডিট অনুষ্ঠিত হয়।

জোরপূর্বক শ্রম এবং সরবরাহ চেইন আইন মধ্যে ক্যালিফোর্নিয়ার স্বচ্ছতা

আমরা আমাদের দায়ী সোর্সিং অডিট প্রক্রিয়া, অডিট ইতিহাস এবং বিভিন্ন ঝুঁকি বুদ্ধিমত্তা উত্সগুলির মাধ্যমে জোরপূর্বক শ্রমের ঝুঁকি সনাক্ত করি। আমরা এইসব ঝুঁকি চিহ্নিত করতে এবং নিরসন করতে এনজিও এবং অন্যান্য ব্র্যান্ডগুলির সাথে ঘনিষ্ঠভাবে নজরদারি এবং সহযোগিতা করি। আমরা যদি কোনো সুবিধাতে বাধ্য শ্রমের বিশ্বাসযোগ্য সূচক খুঁজে পাই, আমরা শ্রমিকদের কল্যাণকে অগ্রাধিকার দিই, যার অর্থ, যেখানে সম্ভব, আমরা সংশোধনমূলক কর্ম পরিকল্পনা গঠন ও বাস্‌ড্রায়ন করার চেষ্টা করি যা সূচকগুলির প্রতিকার এবং ব্যবসার ধারাবাহিকতা সহজতর করবে। একবার প্রতিকার সম্পূর্ণ সম্পর্ক। শুধুমাত্র প্রতিকার প্রতিকার সম্ভব না হলে, আমরা যথাযথ স্টেকহোল্ডারদের সাথে একটি দায়ী ডিসপ্‌মেন্ট কৌশল বিকাশ করতে এবং শ্রমিকদের অতিরিক্ত ক্ষতি কমানোর উদ্দেশ্যে কাজ করব। আরো তথ্যের জন্য সরবরাহ চেইন আইন আমাদের ক্যালিফোর্নিয়া ট্রান্সপ্যারেন্সি দেখুন।

Universal Menswear Ltd.

Plot # 234-238 & 252-254, Adamjee EPZ, Narayangonj

অধীন শ্রম

টার্গেটের ঝুঁকি স্পষ্টভাবে অর্জনহিত শ্রম জন্য আমাদের শূন্য সহনশীলতা নীতি প্রকাশ করে। একটি নিরীক্ষা অংশ হিসাবে, আমরা গভীরভাবে রেকর্ড এবং কর্মীদের ফাইল রিভিউ সম্পাদন এবং কর্মচারী সাক্ষাত্কার সঞ্চালন। যদি আমরা কোন কারখানাযে কম বয়সী শ্রমিক খুঁজে পাই, তাহলে আমরা অবিলম্বে পরিস্থিতির সকল দিক পর্যালোচনা করব, এবং যেখানে সম্ভব, আমরা বিশ্বস্ৰু সঙ্জায়ুক্ত সর্বোত্তম অনুশীলনগুলির সাথে সঙ্গতি রেখে একটি সমন্বিত প্রতিকার পরিকল্পনাটি বিকাশ এবং বাস্তবায়নের জন্য একটি বিশ্বস্ৰু তৃতীয় পক্ষের বিশেষজ্ঞের সাথে কাজ করি। প্রতিকার প্রতিকার ব্যর্থ হয় না বা সম্ভব না হলে, আমরা কারখানাটি নিষিদ্ধ করার জন্য নিষিদ্ধ করি। সব ক্ষেত্রে, আমরা উত্পাদন কোন পণ্যদ্রব্য গ্রহণ না। উপরন্তু, আমরা যথোপযুক্ত সৃষ্টিকর্তা কম বয়সী শ্রমকে মোকাবেলা করতে এবং যথাক্রমে পোশাক এবং রাগ শিল্পের ক্ষেত্রে প্রাপ্ত ক্ষুদ্র শ্রমের ক্ষেত্রে প্রতিকারের ক্ষেত্রে উন্নততর কাজ এবং গুডওয়িলের সাথে অংশীদারি করি।

অভিবাসী শ্রম

আমরা আশা করি বিদেশী ও গার্হস্থ্য অভিবাসী শ্রমিক সহ সকল কর্মীকে মজুরি, বেনিফিট এবং কাজের শর্তাদি ন্যায্য, স্থানীয় কর্মীদের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ এবং স্থানীয় আইন অনুসারে সরবরাহ করা হবে। আমরা শ্রমিকদের পাসপোর্ট বা অন্যান্য ব্যক্তিগত নথি, কোন ধরনের ফি বা চাকরির জন্য আমানত চার্জ করা, শ্রম এজেন্ট বা দালালদের ফি চার্জ বা প্রতারণামূলক নিয়োগ অনুশীলন মধ্যে জড়িত করার অনুমতি দেয়, অধিষ্ঠিত না। আমরা আমাদের নিরীক্ষা প্রক্রিয়ার সময় এই নীতিগুলি পর্যালোচনা করি এবং আমাদের বিক্রেতাদের এই মতামতগুলি ভাগ করে নেওয়ার এবং মেনে চলার আশা করি।

শৃঙ্খলা

টার্গেট সব কর্মচারীদের মর্যাদা এবং সম্মান সঙ্গে চিকিত্সা করা হয় যে প্রত্যাশা। লক্ষ্য বুদ্ধিমান বিক্রেতারা বা কারখানার সাথে যারা তাদের শারীরিক নির্যাতন বা তাদের কর্মীদের বিরুদ্ধে ভীতি প্রদর্শনের সাথে কাজ করবে না। কর্মীদের সাথে কাজের পরিবেশ এবং শৃঙ্খলাবদ্ধ কর্মকাণ্ড সম্পর্কিত সাক্ষাত্কার সহ এই অনুশীলনগুলি সুবিধাগুলিতে ঘটছে না তা নিশ্চিত করার জন্য আমাদের পরামর্শদাতা একাধিক চেক পরিচালনা করে। আমরা শারীরিক শাস্তি চিহ্নিত করি, আমরা এটি একটি শূন্য সহনশীলতা লঙ্ঘন বিবেচনা।

বৈষম্য

Universal Menswear Ltd.

Plot # 234-238 & 252-254, Adamjee EPZ, Narayangonj

আমরা সাংস্কৃতিক এবং পৃথক পার্থক্য সম্মান এবং বৈষম্য সহ্য করা হয় না। বিক্রেতারা এবং কারখানাগুলি একটি বৈষম্য মুক্ত কর্মক্ষেত্র বজায় রাখতে এবং তাদের জাতি, রঙ, লিঙ্গ, গর্ভাবস্থার অবস্থা, লিঙ্গ পরিচয়, বৈবাহিক অবস্থা, রাজনৈতিক মতামত, ধর্ম, বয়স, অক্ষমতা, যৌনতার পরিবর্তে কর্মীদের নিয়োগের জন্য প্রত্যাশিত। অভিযোজন, সামাজিক উত্স, জাতীয় উত্স বা অন্য কোন বৈশিষ্ট্য কাজের দ্বারা প্রয়োজনীয় কাজের সঞ্চালনের জন্য একজন ব্যক্তির ক্ষমতার সাথে সম্পর্কিত নয়। আমরা গর্ভাবস্থার পরীক্ষার ব্যবহারকে চাকুরীর শর্ত হিসাবে বা কর্মসংস্থানের অবসান হিসাবে নিষিদ্ধ করি।

কাজ ঘন্টা এবং সময় বন্ধ

টার্গেট ৬০ ঘন্টা সর্বোচ্চ কাজ সপ্তাহ, সমস্‌ড সময়সীমা সহ, অতিরিক্ত সময় সহ প্রত্যাশা। স্থানীয় আইন ভিন্ন হলে, একটি সুবিধা কঠোর প্রয়োজন অনুসরণ করা আবশ্যিক। আমরা আশা করি শ্রমিকরা সর্বদা ছয়টি কাজের দিন পরে সর্বনিম্ন একটি পূর্ণ বিশ্রাম দিবে। উভয় নির্দেশিকা আমরা আইএলও থেকে গৃহীত। কর্মীদের নিজেদের সময়গুলি যথাযথ এবং সম্পন্ন করা নিশ্চিত করার জন্য সমস্‌ড সুবিধাগুলি যান্ত্রিক বা ইলেকট্রনিক সময়-রক্ষণ পদ্ধতি ব্যবহার করতে হবে। একটি অননুমোদিত নিরীক্ষা চলাকালীন, আমরা সাম্প্রতিক বেতন রেকর্ড পর্যালোচনা করি, ক্রেস চেকিং কার্ডগুলি সঠিক এবং স্থানীয় আইন এবং লক্ষ্যের মান অনুযায়ী তা নিশ্চিত করতে। আমরা লক্ষ্যন সনাক্ত করে, আমরা তাদের সমালোচনামূলক বিবেচনা।

অতিরিক্ত কাজ ঘন্টা বিশ্বের অনেক অংশে একটি ব্যাপক অনুশীলন। শ্রমিকরা প্রায়ই উচ্চ মজুরি উপার্জন করার জন্য মেনে চলতে থাকে তবে যথাযথ আইনি ওভারটাইম প্রদান করা হয় না। অনেক কারণগুলি উৎপাদন সময়সীমা প্রভাবিত করে এমন কোম্পানির কেনাকাটার সিদ্ধান্তগুলি সহ অত্যধিক কাজের ঘন্টার দিকে পরিচালিত করে। টার্গেট বিক্রেতাদের উৎপাদন চ্যালেঞ্জগুলির সাথে যোগাযোগ করার জন্য জিজ্ঞাসা করে যাতে আমরা সমাধানগুলি বিকাশ এবং পুনরুদ্ধারগুলি প্রতিরোধ করতে দলের সদস্যদের উত্সাহের সাথে অংশীদারি করতে পারি। আমরা সর্বাধিক গুরুত্বের স্বচ্ছতা বিবেচনা করি এবং ব্যতিক্রমী ক্ষেত্রে যখন সুবিধাদি স্বচ্ছতা প্রদর্শন করে, তখন আমরা অত্যধিক ওভারটাইম লক্ষ্যনের জন্য নিষিদ্ধতা স্থগিত করতে পারি যদি এটি আমাদের সম্ভবত স্থাপন করা যেতে পারে যে ওভারটাইম স্বৈচ্ছাসেবক ছিল, একটি প্রিমিয়ামে দেওয়া হয়েছে এবং সংশোধনমূলক কর্ম পরিকল্পনা আছে যে সম্মত হয়েছে ভবিষ্যতে অ পড়সড়স্বধরহধপব দৃষ্টান্ত নিষ্কাশন করা হবে। যদি কোন সুবিধা মিথ্যা আইন, জালিয়াতি বা আটকানোর তথ্য অনুসারে স্থানীয় আইন পূরণের লক্ষ্য বা টার্গেটের প্রয়োজনীয়তাগুলি রোধ করার চেষ্টা না করে তবে কমপক্ষে এক বছরের জন্য কারখানাটি নিষিদ্ধ করা হবে।

মজুরি পেমেন্ট

Universal Menswear Ltd.

Plot # 234-238 & 252-254, Adamjee EPZ, Narayangonj

লক্ষ্যমাত্রা মজুরি পরিশোধের দৃঢ় অবস্থান এবং কারখানা বা বিক্রেতার স্থানীয় আইন এবং মজুরির পেমেন্ট সম্পর্কিত আমাদের মানগুলি অনুসরণ না করলেই সহ্য করবে না। একটি নিরীক্ষা চলাকালীন, আমরা নিয়মিত, ওভারটাইম, ছুটির দিন এবং ছুটির মজুরি সহ যে সকল ঘন্টার কাজ করেছি তার জন্য শ্রমিকদের আইনি মজুরি দেওয়া হয়েছিল এবং সেই মজুরিগুলি সময়মত প্রদান করা হয়েছিল তা নিশ্চিত করার জন্য আমরা সময় কার্ড এবং বেতন রেকর্ডের পুঙ্খানুপুঙ্খ পর্যালোচনা করি। পরিচালনার সাথে মজুরি নীতি নিয়ে আলোচনা করার পাশাপাশি, আমরা নিশ্চিত যে কর্মচারীরা তাদের বেতন, সুবিধা এবং কফরফপংরডহং বুঝতে। আমরা তাদের নিজস্ব রেকর্ডগুলি তাদের ঘন্টা এবং মজুরি যাচাই করতে এবং তাদের সাথে জানাতে পারছি যে তাদের সাথে কোনও দ্বন্দ্ব নিয়ে আলোচনা করতে হবে। আমরা মজুরি লঙ্ঘন গুরুতর বিবেচনা।

ক্ষোভের

লক্ষ্য অভ্যন্তরীণ বিরোধ এবং কর্মচারী অভিযোগ সমাধান করার জন্য কার্যকর অভিযোগ ব্যবস্থা কার্যকর করতে সরবরাহকারীদের আশা। আইনী এবং কার্যকর অভিযোগ পদ্ধতিগুলির বৈধতা আছে এবং অ্যাক্সেস এবং কথোপকথনের উপর ভিত্তি করে অ্যাক্সেসযোগ্য, প্রত্যাশিত, ন্যায্যসঙ্গত, স্বচ্ছ, অধিকার-সামঞ্জস্যপূর্ণ, গোপনীয়, এবং ক্রমাগত শিক্ষার উত্স হিসাবে ব্যবহার করা হয়।

স্বাস্থ্য এবং নিরাপত্তা পর্যালোচনা

স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা লঙ্ঘন লক্ষ্যবস্তু এর দায়বদ্ধতা নিরীক্ষা প্রক্রিয়া একটি প্রধান ফোকাস হয়েছে। আমরা সমস্ত ভবন জুড়ে একটি সুবিধার স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা অনুশীলন সম্পর্কে গভীরভাবে পর্যালোচনা করি, অগ্নি নিরাপত্তা সরঞ্জাম পর্যালোচনা করি এবং কর্মীদের নিরাপত্তার জন্য প্রশিক্ষণ, যেমন পরিচ্ছন্ন সুবিধা, ব্যক্তিগত সুরক্ষা সরঞ্জাম, রাসায়নিক নিরাপত্তা এবং কর্মচারী প্রশিক্ষণের প্রাপ্যতা। একজন অ্যাসেসার কারখানাটির সফরের সময় কোনও লঙ্ঘন সনাক্ত করবে এবং সংশোধন ও স্থিতিশীলতার জন্য পদ্ধতিগুলি ব্যাখ্যা করবে। মূল্যায়নকারী স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা প্রশিক্ষণ রেকর্ড পর্যালোচনা করবে এবং কর্মীদের নিয়মিত প্রশিক্ষণ প্রদানের জন্য একটি সুবিধার সময়সূচী নিশ্চিত করবে।

লক্ষ্যমাত্রাটি জরুরি অবস্থানে থাকার বিষয়ে গুরুত্বের উপর জোর দেয় যে কারখানার কর্মীরা জরুরী পরিস্থিতিতে কী করবেন তা জানার পাশাপাশি জরুরি অবস্থাগুলি প্রতিরোধের নীতি ও পদ্ধতিগুলিও।

Universal Menswear Ltd.

Plot # 234-238 & 252-254, Adamjee EPZ, Narayanganj

লক্ষ্য বাংলাদেশ ওয়ার্কার সেফটি জোন্টের প্রতিষ্ঠাতা সদস্য ছিল। অ্যালায়েন্স, যা অগ্নি নিরাপত্তা, বৈদ্যুতিক নিরাপত্তা এবং বাড়ির কাঠামোগত সততা উন্নত করতে সহায়তা করেছিল, বাংলাদেশ কর্তৃক ব্যবহৃত সমস্ত কারখানাগুলির অডিট করে। এ ছাড়া, জোন্টে আগুন নিরাপত্তা বিষয়ে শ্রমিক প্রশিক্ষণ প্রদান করা হয়েছে এবং শ্রমিকদের নিরাপত্তার উদ্দেশ্যে প্রকাশের জন্য শ্রমিকদের সহায়তা লাইন চালু করেছে।

স্যান্ডব- গ্যাস্টিং

গার্মেন্টস প্রক্রিয়াকরণে স্যান্ডবগাস্টিং ব্যবহার সম্পর্কিত স্বাস্থ্য সম্পর্কিত উদ্বেগগুলি বিবেচনা করে, আমরা তার ব্যবহার এবং উপলব্ধ বিকল্পগুলিতে একটি গবেষণা পরিচালনা করেছি। পুঙ্খানুপুঙ্খ মূল্যায়ন করার পর, আমরা সমস্ত টার্গেট-ব্র্যান্ড পোশাকে স্যান্ডবগাস্টিং ব্যবহারের নিষিদ্ধ করেছি।

সংঘাত খনিজ খনিজ নীতি

লক্ষ্য মার্কিন সংঘাতের খনিজ পদার্থের মানবিক লক্ষ্যকে সমর্থন করে এবং কঙ্গো (ডিআরসি) এবং এর আশেপাশের দেশগুলিতে গণতান্ত্রিক প্রজাতন্ত্রের সশস্ত্র গোষ্ঠীগুলি দ্বারা টিন, টংস্টেন, ট্যানটালাম এবং সোনার (৩ টি জি) খনির এবং বাণিজ্য থেকে প্রতিকূল প্রভাবকে স্বীকৃতি দেয়। সশস্ত্র গোষ্ঠীগুলির অর্থ বা সুবিধার জন্য টার্গেট সরাসরি, না পরোক্ষভাবে চায়। তদুপরি, আমরা কোনও মালিকানাধীন বা একচেটিয়া ব্র্যান্ড পণ্যটি জেনে রাখি না যেটি ৩ টি জিজি রয়েছে যা ডিআরসি বা সংশ্লিষ্ট দেশের সশস্ত্র সংঘাতকে অর্থোপার্জন করে।

লক্ষ্য স্বীকার করে যে ডিআরসি এবং এর আশেপাশের দেশগুলি থেকে উৎসাহিত অনেকগুলি স্মেল্টার এবং রিফিনার রয়েছে যার ক্রিয়াকলাপ সশস্ত্র গোষ্ঠীগুলিকে অর্থ প্রদান বা সুফল দেয় না এবং যারা দায়িত্বশীল খনিজসাধন উদ্যোগ ("আরএমআই") বা অন্যের সমতুল্য "সমান" হিসাবে প্রত্যয়িত স্বীকৃত স্বাধীন সার্টিফিকেশন প্রতিষ্ঠান। স্থানীয় জনসংখ্যার অযথা ক্ষতি এড়ানোর জন্য যে এই অঞ্চলের উপর একটি সাধারণ নিষেধাজ্ঞা সম্পাদন করতে পারে, টার্গেট তার সরবরাহকারীদেরকে ডিআরসি এবং এর আশেপাশের দেশগুলির মধ্যে সম্মিলিত সংবন্ধন এবং রিফিনার সনাক্ত করতে এবং বাণিজ্যিকভাবে কার্যকরী যখন তাদের কাছ থেকে উৎস চিহ্নিত করার জন্য উৎসাহিত করে।

লক্ষ্য অর্জনে, লক্ষ্য করে লক্ষ্য করা যায়:

Universal Menswear Ltd.

Plot # 234-238 & 252-254, Adamjee EPZ, Narayangonj

ডিআরসি এবং এর আশেপাশের দেশগুলি থেকে ৩ টি জিগির দায়ী দস্তাবেজে আমাদের সরবরাহ শৃঙ্খলা শিখুন;

লক্ষ্যমাত্রার ৩৫০এ ধারণকারী একটি সম্পূর্ণ সংশোধন খনিজসম্পাদনা প্রতিবেদন টেম্পলেটের জন্য পণ্য তৈরিকৃত বিক্রেতাদের কাছ থেকে প্রাপ্ত হোন যা জগও দ্বারা ৩৫০এ ব্যবহার সম্পর্কিত এবং সম্পর্কিত উত্স প্রক্রিয়া সম্পর্কিত ("রিপোর্টিং টেমপেট") র স্ট্যান্ডার্ড ফর্ম তৈরি করে। এবং

ডিআরসি বা সংশ্লিষ্ট দেশের সশস্ত্র গোষ্ঠীগুলির অর্থ, সরাসরি বা পরোক্ষভাবে অর্থায়ন বা লক্ষ্য অর্জনের লক্ষ্যে স্বচ্ছতা উন্নত করার জন্য আমাদের সরবরাহ শৃঙ্খলে কাজ করা চালিয়ে যান এবং এই গ্রুপগুলি সমর্থন করে বা উপকৃত করে এমন ৩ টি জিটি পণ্যগুলি কিনে বিক্রি করে।

লক্ষ্য করে যে প্রতি বিক্রেতাদের সাথে এটি উত্পাদন করার চুক্তি করবে:

টার্গেটেড কনফ্লিক্ট মিনারেল পলিসির সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ ৩ টি জি জি সোর্সিং সম্পর্কিত একটি নীতি গ্রহণ করুন এবং দ্বন্দ্ব-প্রভাবিত এবং উচ্চ ঝুঁকি অঞ্চলের খনিজ পদার্থের দায়িত্বশীল সরবরাহ চেইনগুলির জন্য গুডউইট দরুন দক্ষতা নির্দেশিকা: তৃতীয় সংস্করণ;

রিপোর্টিং টেমপেট সম্পূর্ণ করুন;

রিপোর্টিং টেম্পলেটের প্রশ্নগুলিতে বিক্রেতার প্রতিক্রিয়াগুলিকে সমর্থন করার জন্য আপস্ট্রিম তথ্য খোঁজার কারণে যথাযথ পরিশ্রম করুন;

আরএমআই দ্বারা কনফরম্যান্ট হিসাবে স্বীকৃত সংস্করণ এবং ব্যবহার করুন অথবা অন্য স্বীকৃত স্বাধীন সার্টিফিকেশন প্রতিষ্ঠানের সমতুল্য, কিন্তু ডিআরসি অঞ্চলের সংস্করণ বা ব্যবহার একটি সাধারণকরণ নিষেধাজ্ঞা এড়াতে; এবং

টার্গেটের অনুরোধে ৩৫০এ এর উত্স নির্ধারণ করতে তার যথাযথ পরিশ্রম উপলব্ধ করুন।

লক্ষ্যমাত্রা ৩৫০এ এর অধিকতর দায়ী সংস্থার প্রাথমিক প্রচেষ্টার সাথে জড়িত ছিল। লক্ষ্যটি ছিল খুচরা শিল্প নেতাদের সংগঠন কনফ্লিক্ট মিনারেল ওয়ার্কগ্রুপের প্রতিষ্ঠাতা নির্বাহী কমিটির সদস্য, একটি বছরের প্রোগ্রাম যা খুচরো বিক্রেতাদের বিষয়গুলি, সম্মতির প্রয়োজনীয়তা এবং শিক্ষা উপকরণ, বেসমার্কিং, বাস্‌ড্রায়ন সরঞ্জাম এবং কী অংশীদারিত্বের সংমিশ্রণের মাধ্যমে সমাধানগুলি নেভিগেট করতে সহায়তা করে। বিক্রেতার জন্য প্রশিক্ষণ বিকাশের জন্য সামাজিক দায়বদ্ধতার জন্য ব্যবসায়ের সাথে কাজ করা লক্ষ্য। লক্ষ্যমাত্রাটি বহির্ভূত অংশীদার উদ্যোগের সাথে জড়িত থাকে যা দায়বদ্ধ ৩ টি জিজি উত্সাহকে উৎসাহিত করে এবং এটি জগও এর সদস্য এবং অংশগ্রহণ করে।

Universal Menswear Ltd.

Plot # 234-238 & 252-254, Adamjee EPZ, Narayangonj

লক্ষ্য এর সংঘাত খনিজ খনিজ প্রতিবেদন একটি কপি জন্য এখানে ক্লিক করুন

কোন উজবেক বা তুর্কমেনিয়ান তুলা নেই

লক্ষ্য জোরপূর্বক বা কম শ্রম ব্যবহার করে, সম্পূর্ণ বা আংশিকভাবে তৈরি করা পণ্যগুলি ইচ্ছাকৃতভাবে কিনে বা বিক্রি করে না। তাছাড়া, আমাদের বিক্রেতারা তাদের পণ্য উত্পাদন করার জন্য জোরপূর্বক বা কম শ্রমের ব্যবহার নিষিদ্ধ করা হয়, যাতে তারা টার্গেটের মানদণ্ডের লেনদেনের মানদণ্ডের প্রয়োজনীয়তা অনুসারে। উজবেকিস্তান ও তুর্কমেনিস্তানের তুলো ক্ষেত্রগুলিতে জোরপূর্বক এবং কম বয়সী শ্রমগুলি সক্রিয়ভাবে ব্যবহার করা হচ্ছে, কারণ উজবেক বা তুর্কমেনিয়ান তুলতে পণ্যগুলি লক্ষ্যবস্তুতে গ্রহণ করা হয় না, নির্বিশেষে যেখানে উত্পাদিত হয়। উপরন্তু, উজবেক তুলা প্রায়শই বাংলাদেশে টেক্সটাইল পণ্য তৈরির জন্য বিশ্বব্যাপী উদ্বেগের কারণেই, ১) উজবেক তুলো বা ২) কোনও পণ্যকে লক্ষ্যবস্তুগ্রহণ করবে না যেটি তুলো বা তুলো মিশ্রিত ফ্যাব্রিক যা বাংলাদেশে বোনা বা বোনা হয় বা ৩) বাংলাদেশে তৈরি তুলো বা তুলো মিশ্রিত সোয়েটার সুতা। লক্ষ্য ক্রমাগত নজরদারি এবং অন্যান্য জিনিসের মধ্যে, কিছু পণ্য, বিভিন্ন কাঁচামাল এবং উত্পাদন অঞ্চলের সাথে সম্পর্কিত ঝুঁকিগুলি মূল্যায়ন করে। ফলস্বরূপ, আমাদের সোর্সিং নীতিগুলি যে কোনও সময়ে এবং টার্গেটে একমাত্র বিবেচনার ভিত্তিতে পরিবর্তিত হতে পারে।

Signature

